

# Vragen over OTV-aanstelling door gemeente

## Kunnen leerkrachten (voor een deel van hun wtf) in dienst van een gemeente worden benoemd op projectbasis voor het genoemde project OnderwijsTijdVerlenging en van daaruit hun werkzaamheden voor de scholen verrichten?

In de subsidieregeling Onderwijstijdverlenging staan geen voorwaarden en/of afspraken die een aanstelling bij een gemeente in de weg staan.

In principe is op leerkrachten en onderwijsassistenten de CAR-UWO (Centrale Ambtenaren Regeling – Uitwerkingsovereenkomst) in zijn geheel niet van toepassing, ondanks dat zij door het college of de gemeenteraad zijn benoemd, vanwege onderstaande omschrijving.

Artikel 1:2

*Voor de toepassing van deze regeling en de uitwerkingsovereenkomst wordt niet als ambtenaar beschouwd:*

- a. *het onderwijzend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs;*
- b. *het onderwijsondersteunend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs, indien zij belanghebbenden zijn in de zin van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel;*
- c. *enz.*

Dit heeft te maken met het feit dat voor onderwijswerknemers centraal de CAO van het Primair Onderwijs geldt. Maar het is altijd mogelijk om mensen op basis van de CAR een (tijdelijke) aanstelling te verlenen. In dat geval zou mogelijk het volgende kunnen gelden:

### ***Tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd***

*Bij tijdelijke dienstverbanden voor bepaalde tijd wordt in het aanstellingsbesluit of de arbeidsovereenkomst vermeld wanneer het dienstverband afloopt. Bij het aanbreken van die datum is er sprake van ontslag van rechtswege.*

*Voorwaarden:*

- *Een tijdelijk dienstverband kan in principe niet langer dan 36 maanden duren;*
- *Op de dag dat de 36 maanden worden overschreden gaat een tijdelijk dienstverband van rechtswege over in vast dienstverband;*
- *Wanneer drie tijdelijke dienstverbanden achter elkaar zijn gegeven met tussenpozen van niet meer dan drie maanden, is het vierde automatisch een vast dienstverband;*
- *Een aanstelling bij wijze van proef mag niet langer duren dan 24 maanden.*

---

## Na afloop van het project OTV eindigen de (deel-)benoemingen van de leerkrachten / onderwijsassistenten omdat het project eindigt . Stoppen daarmee ook de verplichtingen voor de gemeente?

Op een aanstelling bij de gemeente zijn de ww-regels (WW) en de bovenwettelijke ww-regels (CAR) van toepassing. De aanstelling kan van rechtswege aflopen. Het is niet automatisch zo dat hiermee ook alle financiële verplichtingen van de gemeente aflopen. Dit hangt af van de persoonlijke omstandigheden/eigenschappen van de betreffende persoon. Het UWV beoordeelt dit.

Indien de gemeente eigen risico-drager voor de WW is en dus geen WW-premies afdraagt, wordt er door UWV aanspraak gemaakt op een bijdrage aan de werkloosheidsuitkering.

Er is echter geen sprake van een benoemingsverplichting zoals in de bepalingen van de Flexwet zijn genoemd. Deze is niet van toepassing op een dienstverband volgens de CAR (volgens de FAQ op de site van CAR).

**Moeten schoolbesturen binnen deze constructie btw afdragen aan de gemeente over de salarissen van leerkrachten / onderwijsassistenten?**

Ik denk dat er een detacheringovereenkomst gesloten kan worden tussen school en gemeente.  
Binnen deze overeenkomsten wordt btw in rekening gebracht.

---

**Zijn er mogelijk nog andere kosten voor de betrokken gemeente aan verbonden?**

Er zal afdracht gedaan moeten worden voor de diverse sociale premies.  
Daarnaast zal in de detacheringovereenkomst duidelijk gemaakt moeten worden hoe de risico's tussen gemeente en schoolbestuur worden verdeeld bij zaken als bijvoorbeeld ziekte en arbeidsongeschiktheid.

---

**Zijn er al gemeenten die een dergelijke constructie hanteren?**

Er zijn wel veel gemeenten die met detacheringen werken.  
Mij zijn geen gemeenten bekend met specifiek op de OTV-regeling betrekking hebbende detacheringen.

---

